

FIRMATO IL NUOVO CCNL “ TESTO CONTRATTUALE UNITARIO”  
DEGLI STUDI PROFESSIONALI

Nella giornata del 3/5/06 le parti datoriali CONFPROFESSIONI, CONFEDERTECNICA e CIPA per i sindacati dei professionisti aderenti e le OO.SS. Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Hiltucs Uil, hanno sottoscritto il nuovo CCNL comprendente sia il rinnovo della parte economica scaduta il 30/9/2005, che quello della parte normativa, che era diventata un accorpamento di svariati verbali di accordo di difficile comprensione.

Le principali novità sono:

- 1) Con la sottoscrizione simultanea delle tre confederazioni datoriali il testo diventa “UNITARIO” e quindi sarà utilizzato da tutto il comparto professionale e applicato a tutti i dipendenti di qualsiasi professionista appartenente alle aree:
  - Professionale Economico-Amministrativa
  - Professionale Giuridica
  - Professionale Tecnica
  - Professionale Medico – Sanitaria e Odontoiatrica
  
- 2) Nel nuovo testo contrattuale sono stati recepiti gli istituti previsti dalla c.d. “Legge Biagi” compreso quello dell’apprendistato professionalizzante, che potrà fornire un valido strumento di assunzione da parte dei professionisti.  
Sono stati revisionati gli istituti del part-time e del contratto a termine.  
Sono state inoltre previste le nuove forme di lavoro come il tele lavoro ed il lavoro ripartito.
  
- 3) E’ stata prevista la costituzione dell’Ente Bilaterale di settore con un contributo di € 3,00 mensili a dipendente di cui € 2,00 a carico del professionista e € 1,00 a carico del dipendente.  
Si tratta di uno strumento contrattuale per sviluppare tutta una serie di azioni mirate per le categorie professionali (vedi ad esempio il Fondo professioni adibito all’attività di formazione dei dipendenti).  
Tramite l’ Ente Bilaterale potranno essere attivate le commissioni per la contrattazione territoriale di secondo livello a carattere regionale, nonché le commissioni provinciali per le vertenze sindacali .
  
- 4) E’ stata rivisitata la norma nella Cassa di Assistenza Sanitaria (CADIPROF) precisando:

- a) come comportarsi in caso di assunzione di lavoratori part-time e a tempo determinato;
  - b) come devono fare i “ritardatari” per mettersi in regola;
  - c) come si dovranno fare i versamenti tramite l’ F24 dopo che la Cassa provvederà a comunicare il relativo codice.
- 5) E’ stata prevista l’ipotesi di costituire un fondo chiuso per la Previdenza Integrativa o l’uso di un fondo chiuso già costituito.
- Durante la vigenza del presente accordo le parti troveranno le regole, anche in base alle norme dettate dal parlamento, inerenti alle pensioni ed all’uso del TFR per la Previdenza Integrativa.
- 6) Sono state rinnovate le tabelle retributive, applicando l’accordo previsto nel protocollo fra Governo e parti sociali del 23/7/93 che prevede nel 2° biennio di durata del CCNL, il ricalcolo sul biennio precedente del tasso di inflazione reale con l’aggiunta del tasso di inflazione “tendenziale” per il biennio futuro .
- Il risultato degli aumenti è stato di circa il 4,62% di media. Ad esempio un 3° livello avrà un aumento mensile di €56,14.
- 7) E’ stato previsto, al posto dell’indennità di vacanza contrattuale e dell’una-tantum, un importo a titolo di arretrati calcolato dall’1/1/06 al 31/3/06 e da corrispondere in due rate ad aprile 2006 e settembre 2006.

Luciano Monducci