

Alle aziende clienti con dipendenti

OGGETTO: Informativa generale ai dipendenti circa il TFR maturando dal 2007

Con la presente circolare Vi informo che tutti i datori di lavoro hanno l'obbligo di consegnare ai propri dipendenti l'informativa allegata entro il 31/12/2006.

Tale informativa, prevista dal Dlgs 252/2005 serve all'azienda per chiedere ai propri dipendenti cosa intendono fare del proprio Tfr maturando (quello già maturato non è interessato).

Come certamente saprete, il Governo ha stabilito di anticipare al 2007 l'entrata in vigore della riforma della previdenza complementare.

In sostanza ogni dipendente deve decidere cosa fare del proprio Tfr che maturerà dal 2007.

Le scelte possibili sono 2:

1. lasciare il Tfr maturando in azienda (valido solo per le aziende con meno di 50 dipendenti);
2. destinare il Tfr maturando ad una forma pensionistica complementare, scegliendo fra le forme previste e possibili e comunicando tale scelta, per iscritto, al datore di lavoro.

Quale sia la scelta migliore per il dipendente non è però un problema del datore di lavoro.

Se i lavoratori chiedono chiarimenti a tale proposito Vi consiglio di indirizzarli verso i consulenti previdenziali (a tale proposito Vi ricordo che lo Studio può fornire tale consulenza).

Resto a Vostra disposizione per ogni eventuale chiarimento e porgo a tutti Voi i migliori auguri di Buon Natale e Felice Anno Nuovo.

Torino, 18 dicembre 2006

Cordiali Saluti,

LA PRESENTE INFORMATIVA VIENE FORNITA AI SENSI E PER GLI EFFETTI
DELL'ART.8, COMMA 8 DEL DLGS 252/2005

Alla forma pensionistica collettiva prevista dagli accordi o contratti collettivi, Ai sensi dell'art. 8, comma 7 del Dlgs 5 dicembre 2005, n. 252, a decorrere dal 1° gennaio 2007 e fino al 30 giugno 2007 (per i nuovi assunti il semestre decorre dalla data di assunzione e termina sempre sei mesi dopo), Lei dovrà decidere la destinazione del suo Tfr maturando.

Tale scelta potrà avvenire in maniera esplicita ovvero in maniera tacita.

In caso di scelta esplicita Lei dovrà decidere se conferire il Tfr maturando presso l'Azienda. In quest'ultimo caso tale scelta potrà essere successivamente revocata e Lei potrà conferire il Tfr maturando a una forma di previdenza complementare. Nel caso in cui, nel predetto periodo, Lei non esprima alcuna volontà, a decorrere dall'1/07/2007 (ovvero per i nuovi assunti trascorso il semestre iniziale), provvederemo a trasferire il suo Tfr maturando:

- o Alla forma pensionistica collettiva prevista dagli accordi o contratti collettivi, anche territoriali, salvo sia intervenuto un diverso accordo aziendale. Tale accordo viene allegato alla presente informativa, di cui costituisce parte integrante;
- o in caso di presenza di più forme pensionistiche alle quali l'azienda abbia aderito, il Tfr maturando è trasferito, salvo diverso accordo aziendale, a quella alla quale abbia aderito il maggior numero di lavoratori dell'azienda;
- o in caso di mancato accordo fra le parti e in assenza di una forma pensionistica complementare collettiva prevista da accordi o contratti collettivi di cui i lavoratori sono destinatari, Il Tfr verrà trasferito alla forma pensionistica complementare istituita presso l'Inps.

Data

Il datore di lavoro